

RAPORT FINAL**privind procedura de selecție pentru pozițiile de administrator al societății CSIKI TRANS S.R.L.**

Având în vedere desfășurarea interviului final din cadrul procesului de selecție a candidaților incluși pe Lista scurtă pentru ocuparea funcției de administrator al Societății CSIKI TRANS S.R.L., în data de **15.06.2026**, vă înaintăm rezultatul final al procedurii de selecție, care include clasificarea candidaților, pentru recomandarea în funcția de administrator.

În baza punctajelor obținute și a clasamentului rezultat în urma evaluării, Comisia de Selecție și Nominalizare recomandă pentru ocuparea funcției de administrator următoarele candidaturi:

| Nr crt | Nume/prenume | Funcția pentru care candidează | Specializare studii | Punctaj realizat |
|--------|--------------|--------------------------------|-----------------------------|------------------|
| 1 | [REDACTAT] | Administrator, independent | Științe Economice | 124.5 |
| 2 | [REDACTAT] | Administrator, independent | Științe Economice Audit* | 123.3 |
| 3. | [REDACTAT] | Administrator, independent | Științe Inginerești | 113.0 |

*Candidata [REDACTAT] este auditor financiar și membru CAFR, acesta verificând criteriul: „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție pentru funcția de administrator al Societății CSIKI TRANS S.R.L. cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în Lista scurtă.

I. Introducere

Autoritatea Publică Tutelară, UAT MUNICIPIUL MIERCUREA-CIUC prin CONSILIUL LOCAL MIERCUREA - CIUC a inițiat procedura de selecție pentru desemnarea a 3 (trei) administratori ai societății CSIKI TRANS S.R.L. conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Miercurea-Ciuc nr. 84/2024 s-a aprobat Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturi de administratori ale întreprinderilor publice a candidaților pentru posturi de administratori ale întreprinderilor publice.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților societății CSIKI TRANS SRL nr. 1/2026 s-a decis declanșarea procedurii de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a fost constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Miercurea - Ciuc nr. 3/2026, în componența acesteia fiind inclus și un expert independent specializat în recrutarea și selecția resurselor umane. În vederea asigurării suportului de specialitate necesar derulării procedurii de selecție, societatea FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. a fost contractat în calitate de expert independent prin [REDACTAT] în baza Contractului de prestări servicii nr. C 41/22.01.2026.

I.2.Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de administrator al societății CSIKI TRANS S.R.L. a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

➤ Pregătirea procesului de selecție;

- a) Analiza contextuală a Societății;
- b) Propunerea și aprobarea Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
- c) Publicarea anunțului de selecție în în două cotidiane cu răspândire națională, precum și pe site-urile societății CSIKI TRANS SRL., ale Autorității Publice Tutelare și AMEPIP, respectiv pe platforma națională de recrutare Posturi.gov.ro;

➤ Implementarea procesului de selecție:

- a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
- b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
- c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
- d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Administratorilor, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de administrator al Societății CSIKI TRANS S.R.L.

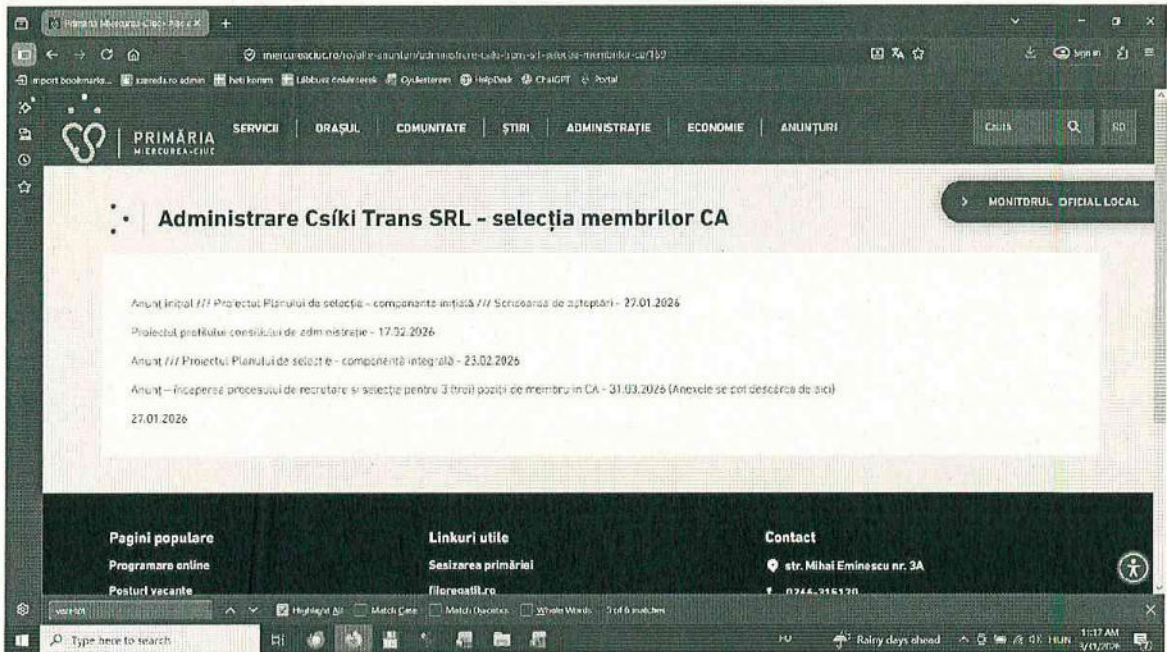
Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Administratorilor și Profilul Candidatului – a fost aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Asociaților a societății CSIKI TRANS SRL nr. 5/2026, conform Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Miercurea-Ciuc nr. 58/2026.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Administratorilor și Profilului Candidatului la funcția de administrator al Societății, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare, a AMEPIP și pe site-ul de resurse umane Posturi.gov.ro.

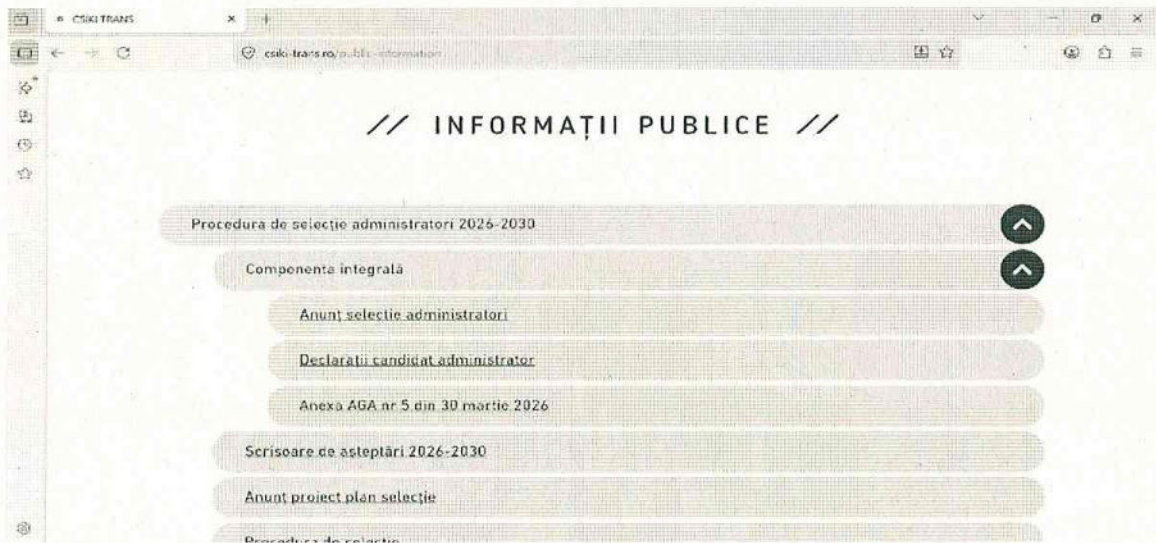
https://comunicational.ro/anunt-administrator-al-societatii-csiki-trans-srl/

The screenshot shows a page from the newspaper 'CURIERUL NAȚIONAL'. The main headline is 'ANUNȚ' (Advertisement). Below it, the text reads: 'MUNICIPIUL MIERCUREA - CIUC - CINC, în calitate de autoritate publică tutelară, caută de expertul independent PENTRU MANAGEMENT COORDONAT C.S.L., aneșă în funcție personală, de recrutare și selecție ca fiind în funcție în funcție de administrarea și gestionarea CSIKI TRANS SRL.' The advertisement lists several conditions for the position, including requirements for education, experience, and specific skills. It also mentions that the position is for a limited period and that the successful candidate will be responsible for the recruitment and selection process. The ad is dated 31.03.2026.

Dovadă publicare Anunț Curierul Național, Ediția 31.03.2026



Dovada publicare Anunț pe pagina de internet a APT.



Dovada publicare Anunț pe pagina de internet a IP.

Perioada de depunere a candidaturilor s-a desfășurat în intervalul 31.03.2026–30.04.2026, ora 12:00, fiind astfel respectat termenul legal minim de 30 de zile prevăzut de OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Dosarele de candidatură au fost înregistrate la registratura Primăriei Municipiului Miercurea - Ciuc și transmise, totodată, în format electronic la adresa de e-mail a expertului independent, cu respectarea prevederilor stabilite prin anunțul de selecție.

II.2. Implementarea procesului de selecție

- Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

La registratura Primăriei Municipiului Miercurea-Ciuc, au fost depuse un număr de 4 dosare de candidatură pentru postul de administrator al Societății CSIKI TRANS SRL, după cum urmează:

1. Nr. înregistrare dosar 19508/28.04.2026, candidat [REDACTED]
2. Nr. înregistrare dosar 19678/29.04.2026, candidat [REDACTED]
3. Nr. înregistrare dosar 19814/30.04.2026, candidat [REDACTED]
4. Nr. înregistrare dosar 19870/30.04.2026, candidat [REDACTED]

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț., **toate cele 4 candidaturi fiind incluse în Lista lungă.** Menționăm că întocmirea Listei lungi s-a realizat cu respectarea prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copia diplomelor de studii (diplomă de licență);
- Copie documente care atestă experiența și pregătirea profesională (carnet de muncă, extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator);
- Cazier judiciar/completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 1;
- Cazier fiscal/completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 2;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare/completare Declarație pe proprie răspundere – conform Formular 3;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de "independent" – conform Formular 4;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform Formular 5;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de administrator/membru în Consilii de administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform Formular 6;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform Formular 7;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese conform Formular 8;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform Formular 9;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform Formular 10.

Selecția candidaturilor din Lista lungă

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare. Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, aceștia depunând documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minime.

| CRITERII | NUME-PRENUME CANDIDAȚI | | | |
|--|--|------------|------------|------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 |
| | [REDACTAT] | [REDACTAT] | [REDACTAT] | [REDACTAT] |
| | DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului / 1 PUNCT | | | |
| 1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE; | DA | DA | DA | DA |
| 2. Cunoaște limba română (scris și vorbit) și are domiciliul stabil în România; | DA | DA | DA | DA |
| 3. Capacitate deplină de exercițiu; | DA | DA | DA | DA |
| 4. Experiță în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută; | DA | DA | DA | DA |
| 5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar; | DA | DA | DA | DA |
| 6. Aptă din punct de vedere medical; | DA | DA | DA | DA |
| 7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE; | DA | DA | DA | DA |
| 8. Experiță de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat ori a Regiilor Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator; | DA | DA | DA | DA |
| 9. O recomandare profesională. | DA | DA | DA | DA |
| 10. FORMULARE COMPLETATE. | DA | DA | DA | DA |
| PUNCTAJ | 20 | 20 | 20 | 20 |

În vederea verificării îndeplinirii condițiilor minime legale de selecție dosarele candidaților pentru pozițiile de administratori în cadrul societății CSIKI TRANS SRL, au fost transmise la AMEPIP, conform prevederilor art. 4⁵ din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

AMEPIP, prin Adresa nr. 7460/15.05.2026, înregistrată la Municipiul Miercurea – Ciuc nr. 22201/15.05.2026, a comunicat rezultatul verificării documentelor transmise spre analiză, precizând totodată ca acesta este o verificare preliminară, iar după această etapă, comisia de selecție și nominalizare are obligația să continue procesul de evaluare a candidaților, în conformitate cu atribuțiile sale, în conformitate cu prevederile art. 20 alin. (2) din Anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Comisia de selecție și nominalizare a solicitat clarificări, conform prevederilor legale, de la:

- candidat [REDACTAT], în vederea verificării criteriului prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: "experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome" și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care a menționat-o în cuprinsul documentului.

- candidat [REDACTAT], în vederea verificării criteriului prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul

de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani și experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome, și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care a menționat-o în cuprinsul documentului.

Candidații au avut ca termen-limită pentru transmiterea documentelor solicitate data de 21.05.2026, ora 16:00.

Până la expirarea termenului stabilit, doar candidatul [REDACTAT] a transmis documentele solicitate, conform Adresei nr. 2/18.05.2026. Clarificările transmise de domnul [REDACTAT] au fost primite atât în format letric, fiind înregistrate la sediul Autorității Publice Tutelare sub nr. 22935/20.05.2026, cât și în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent, în data de 19.05.2026, ora 10:27.

Deși candidatul [REDACTAT] a fost trimisă Adresa de solicitare clarificări nr. 1/18.05.2026, aceasta nu a transmis documentele solicitate nici în format letric și nici în format electronic, pe adresa de e-mail a expertului independent foxmanagement109@gmail.com.

În urma reanalizării dosarelor de candidatură depuse de candidații mai sus menționați, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea posturilor de administratori ai Societății CSIKI TRANS S.R.L., doar de către candidații [REDACTAT] aceștia putând fi astfel incluși în Lista scurtă.

Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- experiență de minimum 3 ani în conducerea Societăților, întreprinderi publice sau cu capital privat, ori a Regiilor Autonome;
- cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- capacitate deplină de exercițiu;
- stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu-i fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de administrator al Societății.
- îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36 alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoștințe de guvernanta corporativă a întreprinderii publice;

- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, expunere politică, abilități de comunicare interpersonală.

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor Societății CSIKI TRANS SRL, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte 3 candidați. Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic:

- a) comunicările către candidații **admiși** pe Lista scurtă.
1. Către d. [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. CSN 107/27.05.2026.
 2. Către d. [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. CSN 106/27.05.2026.
 3. Către d. [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. CSN 105/27.05.2026.
- b) comunicările către candidatul **respins** de pe Lista lungă.
4. Către d. [REDACTAT] a fost trimisă Adresa nr. CSN 108/28.05.2026.

Candidații care au fost notificați prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, au fost anunțați și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, în intervalul de 15 zile de la comunicare și a celorlalte documente solicitate. Data de **11.06.2026, ora 16:00** a reprezentat **data limită** pentru depunerea Declarației de intenție, candidații primind pe adresa de e-mail menționată în CV Invitația aferentă.

Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document în termenul indicat :

- ❖ în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare:

| Nr crt. | Nume/prenume | Nr înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară | DA/NU - Depunere Declarație de intenție | Data limită depunere Declarație de intenție |
|---------|--------------|---|--|--|
| 1. | [REDACTAT] | Nr. 25.285/05.06.2026 | DA | 11.06.2026, ora 16:00 |
| 2. | [REDACTAT] | Nr. 26.001/09.06.2026 | DA | 11.06.2026, ora 16:00 |
| 3. | [REDACTAT] | Nr. 26.470/11.06.2026 | DA | 11.06.2026, ora 16: |

În consecință, **doar** candidații care au depus Declarația de intenție au fost invitați la Interviul final de selecție și s-a prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

| Nr crt. | Nume/prenume | Funcția pentru care candidează | Specializare stu | Punctaj realizat |
|---------|--------------|-----------------------------------|----------------------|------------------|
| 1 | [REDACTAT] | Administrator, independent | Științe Economice | 119.5 |

| | | | | |
|----|--|-------------------------------|--------------------------------|--------|
| 2 | | Administrator, independent | Științe Economice Audit* | 1 18.5 |
| 3. | | Administrator, independent | Științe Inginerești | 1 09.0 |

*Candidata este auditor financiar și membru CAFR, acesta verificând criteriul: „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de Selecție și Nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de Selecție și Nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că cei 3 candidați acceptați în Lista scurtă respectă cerințele minimale și exced punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice, iar prin aceasta candidatura lor a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII CSIKI TRANS S.R.L.

| CRITERII | OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.) | PONDERE (0 - 1) | CANDIDAȚI | | | TOTAL | TOTAL PONDERE | PRAGUL MINIM COLECTIV | PRAGUL CURENT COLECTIV | |
|--|---|-----------------|---|--------------|--------------|-------|---------------|--------------------------|---------------------------|-----|
| | | | | | | | | | | |
| | | | Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert | | | | | | | |
| 1. COMPETENȚE | 1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice | | | | | | | | | |
| | 1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea | Oblig. | 1 | 4.0 | 5.0 | 4.0 | 13.0 | 13 | 40 | 87 |
| | 2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică | | | | | | | | | |
| | 2.1 Gândire strategică și previziuni | Oblig. | 1 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93 |
| | 2.2 Finanțe și contabilitate | Oblig. | 1 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 40 | 93 |
| | 2.3 Managementul proiectelor | Oblig. | 1 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93 |
| | 2.4 Tehnologia informației | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 40 | 100 |
| | 2.5 Legislație | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 40 | 100 |
| | 3. Guvernanță corporativă | | | | | | | | | |
| | 3.1 Guvernanța întreprinderii publice | Oblig. | 1 | 3.0 | 5.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 60 | 87 |
| | 3.2 Rolul Consiliului | Oblig. | 1 | 3.0 | 5.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 60 | 87 |
| | 3.3 Monitorizarea performanței | Oblig. | 1 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93 |
| | 4. Social și personal | | | | | | | | | |
| | 4.1 Luarea deciziilor | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 4.2 Relații interpersonale | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 4.3 Negociere | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 4.4 Capacitate de analiză și sinteză | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| 5. Experiența pe plan local și internațional | | | | | | | | | | |
| 5.1 Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante | Oblig. | 1 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 40 | 93 | |
| 5.2 Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante | Opt. | 0,5 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 14.0 | 7 | 20 | 93 | |
| Sub - total 1. | | | 64.0 | 75.0 | 74.0 | | | | | |
| Sub - total ponderat 1. | | | 62.00 | 72.50 | 71.50 | | | | | |
| 2. TRĂSĂTURI | 1.Reputație personală și profesională | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 2.Integritate | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 3.Independență | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 4.Expunere politică | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 5.Abilități de comunicare interpersonală | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviuul final de selecție | Oblig. | 1 | | | | 0.0 | 0 | 60 | 0 |
| | 7.Diversitate de gen NA | Oblig. | 1 | M | M | F | | | | |
| Sub - total 2. | | | 25.0 | 25.0 | 25.0 | | | | | |
| Sub - total ponderat 2. | | | 25.00 | 25.00 | 25.00 | | | | | |
| 3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE | 1.Număr de mandate | Oblig. | 1 | 5 | 5 | 5 | 15 | 15 | 60 | 100 |
| | 2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal | Oblig. | 1 | 2 | 2 | 2 | 6 | 6 | 100 | 100 |
| | 3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment | Oblig. | 1 | 5 | 5 | 5 | 15 | 15 | 100 | 100 |
| | 4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 5.Studii superioare și experiență în domeniu | Oblig. | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| Sub-total 3 | | | 22.0 | 22.0 | 22.0 | | | | | |
| TOTAL (1+2+3) | | | 111.0 | 122.0 | 121.0 | | | | | |
| TOTAL PONDERAT (1+2+3) | | | 109.0 | 119.5 | 118.5 | | | | | |
| CLASAMENT | | | 3 | 1 | 2 | | | | | |

Selecția candidaturilor din Lista scurtă

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidați și a unui Interviu de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul final de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **15.06.2026**, la sediul **Autorității Publice Tutelare** din *Strada Mihai Eminescu, Nr. 3A, Județul Harghita, (parter, intrarea dinspre internatul colegiului „Segítő Mária”)*, candidații fiind invitați să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o au în calitate de potențiali administratori ai Societății **CSIKI TRANS S.R.L.**

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă *Adresa nr. CSN 112/11.06.2026* - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă *Adresa nr. CSN 113/11.06.2026* - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Către candidatul [REDACTAT] a fost trimisă *Adresa nr. CSN 114/11.06.2026* - Invitație pentru Interviuul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENȚE

1. **Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice**
 - 1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;
2. **Competențe profesionale de importanță strategică/tehnică**
 - 2.1. Gândire strategică și previziuni;
 - 2.2. Finanțe și contabilitate;
 - 2.3. Managementul proiectelor;
 - 2.4. Tehnologia informației;
 - 2.5. Legislație;
3. **Guvernanță corporativă**
 - 3.1. Guvernanța întreprinderii publice;
 - 3.2. Rolul Consiliului;
 - 3.2. Monitorizarea performanței;
4. **Social și personal**
 - 4.1. Luarea deciziilor;
 - 4.2. Relații interpersonale;
 - 4.3. Negociere;
 - 4.4. Capacitate de analiză și sinteză;
5. **Experiență pe plan local și internațional**
 - 5.1. Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;
 - 5.2. Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

II. TRĂSĂTURI

1. Reputație personală și profesională;
2. Integritate;
3. Independență;
4. Expunere politică;
5. Abilități de comunicare interpersonală;
6. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;
7. Diversitatea de gen NA;

III. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. Număr de mandate;
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;

4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;
5. Studii superioare și experiență în domeniu;




Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „*novice*” și 5 înseamnă „*expert*”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidații au fost punctați în cursul Interviului final de selecție. Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat candidaturile primite, precum și determinarea și prezentarea candidaților în decursul Interviului.

Candidații incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Administratorilor, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Profilului Administratorilor, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII CSIKI TRANS S.R.L.**

| MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE ADMINISTRATOR AL SOCIETĂȚII CSIKI TRANS S.R.L. INTERVIU FINAL 15.06.2026 | | | | | | | | | | |
|--|---|-----------------|---|---|---|-------------|---------------|--------------------------|---------------------------|------|
| CRITERII | OBLIGATORII (Oblig.) sau OPTIONAL (Opt.) | PONDERE (0 - 1) | CANDIDAȚI | | | TOTAL | TOTAL PONDERE | PRAGUL MINIM COLECTIV | PRAGUL CURENT COLECTIV | |
| | | |  |  |  | | | | | |
| | | | Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert | | | | | | | |
| 1. COMPETENȚE | 1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice | | | | | | | | | |
| | 1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea | Oblig | 1 | 4.0 | 5.0 | 4.0 | 13.0 | 13 | 40 | 87 |
| | 2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică | | | | | | | | | |
| | 2.1 Gândire strategică și previziuni | Oblig | 1 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93 |
| | 2.2 Finanțe și contabilitate | Oblig | 1 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 40 | 93 |
| | 2.3 Managementul proiectelor | Oblig | 1 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93 |
| | 2.4 Tehnologia informației | Oblig | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 40 | 100 |
| | 2.5 Legislație | Oblig | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 40 | 100 |
| | 3. Guvernanță corporativă | | | | | | | | | |
| | 3.1 Guvernanța întreprinderii publice | Oblig | 1 | 3.0 | 5.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 60 | 87 |
| | 3.2 Rolul Consiliului | Oblig | 1 | 3.0 | 5.0 | 5.0 | 13.0 | 13 | 60 | 87 |
| | 3.3 Monitorizarea performanței | Oblig | 1 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 60 | 93 |
| | 4. Social și personal | | | | | | | | | |
| | 4.1 Luarea deciziilor | Oblig | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 4.2 Relații interpersonale | Oblig | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| 4.3 Negociere | Oblig | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 | |
| 4.4 Capacitate de analiză și sinteză | Oblig | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 | |
| 5. Experiența pe plan local și internațional | | | | | | | | | | |
| 5.1 Participarea în organizații naționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante | Oblig | 1 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 14.0 | 14 | 40 | 93 | |
| 5.2 Participarea în organizații internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante | Opt. | 0.5 | 4.0 | 5.0 | 5.0 | 14.0 | 7 | 20 | 93 | |
| Sub - total 1. | | | 64.0 | 75.0 | 74.0 | | | | | |
| Sub - total ponderat 1. | | | 62.00 | 72.50 | 71.50 | | | | | |
| 2. TRĂSĂTURI | 1.Reputație personală și profesională | Oblig | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 2.Integritate | Oblig | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 3.Independență | Oblig | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 4.Expunere politică | Oblig | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 5.Abilități de comunicare interpersonală | Oblig | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări | Oblig | 1 | 4.0 | 5.0 | 4.8 | 13.8 | 13.8 | 60 | 92.2 |
| | 7.Diversitate de gen NA | Oblig | 1 | M | M | F | | | | |
| | Sub - total 2. | | | 29.0 | 30.0 | 29.8 | | | | |
| Sub - total ponderat 2. | | | 29.00 | 30.00 | 29.83 | | | | | |
| 3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE | 1.Număr de mandate | Oblig | 1 | 5 | 5 | 5 | 15 | 15 | 60 | 100 |
| | 2.Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal | Oblig | 1 | 2 | 2 | 2 | 6 | 6 | 100 | 100 |
| | 3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment | Oblig | 1 | 5 | 5 | 5 | 15 | 15 | 100 | 100 |
| | 4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome | Oblig | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | 5.Studii superioare și experiență în domeniu | Oblig | 1 | 5.0 | 5.0 | 5.0 | 15.0 | 15 | 60 | 100 |
| | Sub-total 3 | | | 22.0 | 22.0 | 22.0 | | | | |
| TOTAL (1+2+3) | | | 115.0 | 127.0 | 125.8 | | | | | |
| TOTAL PONDERAT (1+2+3) | | | 113.0 | 124.5 | 123.3 | | | | | |
| CLASAMENT | | | 3 | 1 | 2 | | | | | |

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ cu propunere de numire pentru funcția de administrator al societății CSIKI TRANS SRL.

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de 15.06.2026, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de administrator al Societății CSIKI TRANS S.R.L., în ordinea clasării, este:

| Nr crt. | Nume/prenume | Funcția pentru care candidează | Specializare studii | Punctaj realizat |
|---------|--------------|--------------------------------|-----------------------------|------------------|
| 1 | [REDACTED] | Administrator, independent | Științe Economice | 1 24.5 |
| 2 | [REDACTED] | Administrator, independent | Științe Economice Audit* | 1 23.3 |
| 3. | [REDACTED] | Administrator, independent | Științe Inginerești | 1 13.0 |

*Candidata [REDACTED] este auditor financiar și membru CAFR, acesta verificând criteriul: „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidații fiind direct responsabili de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de 15.06.2026, conform planului de interviu adus la cunoștință fiecărui candidat, individual.

În cadrul Interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Administratorilor, stabilind punctajul și clasificarea pe locul eligibil.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție a candidatului;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Profilul Administratorilor;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare;

După finalizarea Interviurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul Societăților, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către conducătorul Autorității Publice Tutelare, în vederea mandatării reprezentanților Municipiului Miercurea - Ciuc în Adunarea Generală a Asociațiilor pentru propunerea de administratori.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

- Președinte Comisie [REDACTED]
- Membru Comisie [REDACTED]

EXPERT INDEPENDENT,

Secretar [REDACTED]